

OSAAVA JA OSALLISTUVA TEKIJÄ

toteutus: 1.3.2016 – 28.2.2018

Hankkeen vetäjä: Hankekoordinaattori, työaika 90 %

HANKKEEN TAVOITTEET

Päätavoite

Hankkeen päätavoitteena on lisätä ja laajentaa maaseudun työllistymistä, tuoda työttömille mahdollisuus osallistua työllisyyttä lisääviin toimenpiteisiin läheltä käsin ja oppia tekemällä (kentälle jalkautuva, räätälöity työote), kouluttaa 3. sektorin yhdistyksiä työnantajiksi sekä kokeilla ja mallintaa maaseudun palvelujen keskitettyä ja työllistävää tuottamista. Tavoitteiden saavuttamisen pohjana hyödynnetään mm. omia, Etelä-Karjalan kuntakoikeilun ja muiden työllisyystoimijoiden kokemuksia ja osaamista.

Tarkennetut tavoitteet:

1. Tarjota kohderyhmien maaseudun pitkäaikaistyöttömille tehostettuja reittejä kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutusta työllistettävien henkilökohtaisten työsuunnitelmien, palkkatukityön, työkokeilun tms. avulla ja tarjota mahdollisuus työelämäntaitojen vahvistamiseen = kirjallinen suunnitelma ja järkevä jatkopolku tulevaisuuteen.
2. Tarjota pitkäaikaistyöttömille nuorille (erityisesti vailla työkokemusta oleville tai vain vähän työkokemusta omaaville) mahdollisuus tutustua työelämään, työyhteisötoimintaan, kartuttaa työyhteisö- ja työelämän kokemuksia monipuolisissa työtehtävissä sekä opetella elämän hallintaa.
3. Tarjota eteläkarjalaisille 3. sektorin yhdistyksille opastusta ja neuvontaa erityisesti maaseutualueiden työllistämisasiassa ja työnantajana toimimisessa sekä tuottaa yhdistystyönantajan abc -työllistämisen opas tarvittavista ohjeista ja lomakkeista
4. Tarjota yhdistyksille mahdollisuus saada sellaisia työntekijöitä, joilla on hallussaan työntekijänä toimimisen perustaidot (esimerkiksi kylän yhteistöiden hoitoon tai kylätalojen palveluihin).
5. Luoda pohjaa yhteistyöhön ja kumppanuuteen välimarkkinoille 3. sektorin ja työllisyystoimijoiden välille (toimintamalli, joka edistää alueellisten pitkäaikaistyöttömien työllistymistä, kouluttautumista ja elämäntaloutta)

6. Kokeilla ja mallintaa yhteistyössä mm. Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin kanssa keskistettyä palvelutuotantoa sekä asukkaiden yhteisöllistä osallisuutta.

Tavoiteindikaattorit:

20 pitkäaikaistyöttömälle kirjallinen työllistämissuunnitelma ja järkevä jatkopolku tulevaisuuteen

10 pitkäaikaistyötöntä työkokeilijaa

30 työnantajaksi koulutettavaa 3. sektorin yhdistystä

3 -4 alueellista palvelukeskusmallinnusta

HANKKEEN TOIMENPITEET

1. Koordinointi ja hallinto

- 90 % hankekoordinaattori
- hankkeelle omat lomakkeet ESR -logolla
- raportointiaikataulujen suunnittelu
- tiedotus hankkeesta heti alussa, yleistiedote yhdistyksille mm. yhdistysinfo.fi, kyläkirje, mitä muita kartoituskeinoja etsiä mahdollisia työnantajayhdistyksiä
- yhdistyksen kotisivuille oma osio
- tiedote medialle
- raportointiaikataulutuksen tekeminen
- muuta?

2. Työllistäminen ja poluttaminen

- 20 pitkäaikaistyöttömän työllistäminen ja 10 pitkäaikaistyöttömän työkokeilu (lyhtyaikaisia työkokeilusuhteita)
- Työllistäjänä 3. sektorin yhdistykset
- poluttaminen ostopalveluna (Laptuote, Morova, Työnvuoksi ja Intopajat, selvitettävä onko kilpailutettava ja mitä kullakin maksaa face to face -poluttaminen)
- hankekoordinaattori seuloo koulutusvaihtoehtoja ja osatutkintoja – työllistetyille henkilökohtainen ohjaaminen koulutukseen
- hankekoordinaattori järjestää asiakaspalvelu, asiakkaan ja hankalien tilanteiden hallinta –koulutukset ryhmäkoulutuksina 2 kertaa vuodessa
- hankekoordinaattori pitää sovitun ajanjakson yhteyttä työllistettyihin työllistämisyksikön jälkeenkin
- mahdollistetaan kouluttautuminen työjakson ohessa, esim. osatutkintona tai oppisopimuskoulutuksena

- asiakasohjautuvuus:
Polutettavat ja tukityöllistettävät, työkokeilijat yms. ohjautuvat hankkeen toimenpiteisiin mm. te-toimistosta ja

työvoimanpalvelukeskuksista, kuntouttavaa työtoimintaa harjoittavilta toimijoilta sekä Eksoten aikuissosiaalityöstä (kuntakokeilun työllisyyden toimijakartta) –hankekoordinaattori ottaa yhteyttä näihin

Yrittäjyysvalmennus

Jos työllistettävä on työn valmennuksessa osoittanut kiinnostuksen yrittäjyyteen, hänet ohjataan paikallisten elinkeino-yhtiöiden yrittäjyysvalmennukseen.

Työllistämisen tukemisessa on keskeisenä ajatuksena työllistämisen eri sektorit ylittävä yhteistyö, työttömien aktiivinen oma osallistuminen ja tekemällä oppiminen sekä räätälöity ja kentälle jalkautuva työote.

3. Työnantajakoulutus

hankekoordinaattori laatii työnantajakoulutuksen sisällön ja aikatauluttaa koulutuksen

osa koulutuksesta omana osaamisena ja osa ostopalveluna

työnantajakoulutus ja opastus kylätoiminnan omana tietämyksenä ja ostopalveluna

Alueellisten palvelukeskusten mallinnus yhteistyössä Eksote ja kunnat

taitoja sekä tarjoaa myös ammatillista kehittymistä

Tukityöllistäminen ja työkokeilu yhteistyössä muiden työllistämistoimijoiden kanssa

Työntekijälle hänen jatkotyöllistymistään edistävän tiedon jakaminen, esimerkiksi tietoa alan työpaikoistakoulutuksista ja töihin hakemisesta (hankekoordinaattori)

Työntekijän kouluttautumisen mahdollistaminen

Työntekijän koulutusmahdollisuudet kartoittaa hankekoordinaattori yhteistyössä muiden työllisyystoimijoiden kanssa.

Yhdessä työntekijän kanssa etsitään hänelle sopivia ammatillisia koulutusvaihtoehtoja

Mahdollistetaan kouluttautuminen työjakson ohessa, esim. osatutkintona tai oppisopimuskoulutuksena

Yrittäjyysvalmennus

Jos työllistettävä on työn valmennuksessa osoittanut kiinnostuksen yrittäjyyteen, hänet ohjataan paikallisten elinkeinoyhtiöiden yrittäjyysvalmennukseen.

Työllistämisen tukemisessa on keskeisenä ajatuksena työllistämisen eri sektorit ylittävä yhteistyö, työttömien aktiivinen oma osallistuminen ja tekemällä oppiminen sekä räätälöity ja kentälle jalkautuva työote.

Työllistämisen tukeminen yhdistyksissä, osaavat tekijät

Yhdistykset oppivat toimimaan työnantajina ja toteuttamaan tekemättömiä pirstaleisia töitä työllistettyjen avulla ja tulevaisuudessa tuottamaan tarvittavia peruspalveluita alueensa asukkaille sekä hoitamaan yhteisiä töitä palkatun työvoiman avulla. Koulutus ja opastus hoidetaan osin yhdistyksen omina toimenpiteinä ja osin ostopalveluna.

2.1. Yhdistysten koulutus, neuvonta ja opastus

Annetaan opastusta, neuvontaa ja koulutusta yhdistyksille työllistämisasioiden hoitamisessa ja työnantajatoimimisessa (työnantajan oikeudet/velvollisuudet, työelämän pelisäännöt, työhön liittyvät asiakirjat, työsuhdeasiat, rekrytointiprosessi, Katso-tunniste käyttö).

Työantajaopastus jakautuu kolmeen osaan (yleinen koulutus työnantajana toimimisesta, syvennetty vapaavalintainen jakso ja opintojen yhteenveto sekä kertaus)

Annetaan yhdistyksille opastusta työntekijän työkyvyn ja arjenhallintataitojen ylläpitoon, tukemiseen ja

kohentamiseen työympäristössä

Autetaan työnantajina toimivien yhdistysten työntekijää tukevien valmiuksien kehittämisessä

Tehdään yhdistystyönantajan Abc -opastus (työsuhteeseen ja työhön valmennukseen tarvittavat lomakkeet ja ohjeistukset, työllistämisen keskeinen lainsäädäntö, palkkatuen ja työkokeilun lomakkeet)

Etsitään pitkäaikaistyöttömille 3. sektorin yhdistyksiä tukityöllistämiseen sekä ohjataan muiden työllisyystoimijoiden työttömiä työkokeiluun yhdistyksiin

Keskitetty, työllistävä palvelutuotanto

Yhteistyössä Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kanssa kumppanuutena kokeillaan keskitettyä palvelutuotantoa 3 – 4 kyläalueella (alueellinen palvelukeskus -kokeilu). Kokeilussa käytetään pohjana muualta Suomesta saatuja kokemuksia alueellisten palvelukeskusten toiminnasta.

Kokeilun käytännön toimenpiteiden hoitamiseen palkataan kiertäväksi kyläsihteeriksi pitkäaikaistyötön.

Koordinoinnista ja suunnittelusta vastaa hankekoordinaattori. Tavoitteena on mallinnus työllistämistoiminnan jatkuvuudesta, julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuudesta.

Alueellisten palvelukeskusten kokeilutoiminta toteutuakseen vaatii kokeilun ohella asennemuokkausta, sosiaalista kanssakäymistä ja yhteistyöverkoston yhteistä suunnittelua

ASIAKASOHJAUTUVUUS

Polutettavat ja tukityöllistettävät, työkokeilijat yms. ohjautuvat hankkeen toimenpiteisiin mm. te-toimistosta ja työvoimanpalvelukeskuksista, kuntouttavaa työtoimintaa harjoittavilta toimijoilta sekä Eksoten aikuissosiaalityöstä (kuntakokeilun työllisyyden toimijakartta).

Etelä-Karjalan Kylät ry:llä on laaja kontaktiverkosto yhdistyksistä, jotka voivat ryhtyä työnantajiksi koulutuksella ja opastuksella tai toimia työkokeilupaikkoina.

Hankekoordinaattori haravoi toiminta-alueen 3. sektorin yhdistykset, tekee koulutussuunnitelman, jonka vaativimmat osiot hoidetaan ostopalveluna.

HANKKEEN VAIKUTTAVUUS

Lyhyen aikavälin vaikutukset

20 polutettua ja tukityöllistettyä maaseudun pitkäaikaistyötöntä, joilla kirjallinen työllistämissuunnitelma ja järkevä jatkopolku tulevaisuuteen
10 pitkäaikaistyötöntä työkokeilussa

30 työnantajaksi koulutettavaa 3. sektorin yhdistystä

3 - 4 alueellista palvelukeskusmallinnusta ja kokeilua

30 uutta maaseudun työnantajaa

Pitkän aikavälin tulokset

vuosittain tapahtuva työnantajuuskoulutus 3.sektorin yhdistyksille ja uusien työpaikkojen syntyminen

Face to Face -poluttamisen synnyttämien mallien ja toimien jatkaminen alueellisten työllistävien palvelukeskusten toiminnan jatkokehittäminen

Toiminnan jatko ja tulosten hyödyntäminen

Yhdistysten opastus ja kouluttaminen työnantajaksi

Hankkeen aikana saatua kokemusta 3. sektorin työnantajuudesta käytetään hyödyksi hankkeen toteutuksenkin jälkeen. Käytäntö on jo osoittanut kuinka toimia tulee jatkaa. Jatketaan edelleen työnantajuusopastusta ja koulutusta säännöllisin väliajoin. Saatua kokemus on opastanut, kuinka maaseudun pirstaleiset työt voidaan koota mielekkääksi työksi.

Alueelliset palvelukeskukset

Alueellisten palvelukeskusten mallinnusta laajennetaan koko maakuntaan.

Käytäntö on osoittanut, kuinka alueellisen palvelukeskusten toiminta voidaan järjestää mielekkäästi ja tuottavasti.

HANKKEEN TUOMA UUTUUS JA LISÄARVO

Läheltä käsin "Face to Face"

maaseudulla pitkien välimatkojen päässä asuvilla pitkäaikaistyöttömillä on mahdollisuus saada työllistämistä tukevia palveluja henkilökohtaisesti esimerkiksi omalla kylällä (mm. työelämän polutuksen tukipalvelut) tukipalveluiden tarjoaminen esimerkiksi mallinnetussa alueellisessa palvelukeskuksessa

tukipalvelujen tarjoaminen kumppanuutena sosiaali- ja terveystalveluiden kiertävien palvelujen mukana (Mallu- ja Malla-autot)
tukipalvelun jatkumo työllistämisyakson/työkokeilun jälkeenkin
työpaikka omalta kylältä

Maaseudun uudet työnantajat

3. sektorin yhdistyksen kouluttaminen työnantajiksi ja työllistetyt työjakson tukijaksi lisää työnantajia ja työpaikkoja
tekemättömille sirpaleisille töille saadaan työntekijöitä, työ ja tekijät kohtaavat
maaseudun työllisyyden lisääminen vähentää maaseutukyliin sosiaalisia ongelmia ja lisää viihtyvyyttä sekä yhteisöllisyyttä

Alueellisten palvelukeskusten kumppanuus

välityömarkkinoille syntyy kumppanuuteen ja 3. sektorin, yrittäjien ja julkisen tahon yhteistyöhön perustuvia työllistäviä alueellisia palvelukeskuksia

OHJAUSRYHMÄ

Hankkeen ohjausryhmä koostuu te-toimiston ja työvoimanpalvelukeskuksen, kuntien/kaupunkien, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystalveihin, muiden työllisyystoimijoiden ja kylien edustajista.